

○議長（杉田雅史君） 7番 前原英石君。

○7番（前原英石君） 前原でございます。よろしくお願いをいたします。

今回通告をさせていただいておる質問につきましては、度重なる不祥事ということで出しております。できるだけ分かりやすく質問いたしますので、答弁のほうも、明快な答弁、よろしくお願いしたいと思います。

それでは、質問に入りたいと思います。

議会初日の提案理由説明でも触れておられましたが、8月18日、村の職員が官製談合防止違反容疑で逮捕されるという、舟橋村にとって前代未聞の事件が発生しました。また、その捜査は現在も続いていると説明をされておりましたが、早期に真相解明されることを願っているところであります。

また、それ以前にも、同僚女性に対してパワハラ行為を行ったことで懲戒処分となった職員も出ております。

そこで、厳しい質問となりますが、これからの質問に対しては真摯に答弁をいただきたいと思います。

各社の報道から知る役場職員の度重なる不祥事に、住民からは、この両事件に対して、職員の教育はどうなっていたんだ。管理職は何をしていたんだ。管理職の責任はどうなっているんだ。きちっとした会見がないのであれば、今月号の広報に住民に対しての謝罪文を載せるべきではなかったのかなど、様々な厳しい怒りの声を耳にしました。議員としての私に対しても、議会で質問してくれとか、今後このようなことが二度と起こらぬよう、議員としてしっかりやってもらわないと困ると、期待も込められた思い、またそのように叱られておりました。

そこで、まずはこのような住民の声に対して、現在どのように感じておられるのかお答えいただきたいと思います。

次の質問は、現在役場が最優先にやるべき一番重要な仕事は、接種希望者全員に対する早期ワクチン接種やコロナ関連の対策、そして低年齢層の感染拡大が危惧される中、新学期が始まり、学校での感染予防、感染対策ではないかと思いますが、本来そのようなことに力を注ぎ、職務を果たしていかなければならないときに、役場職員はこれらの事件のことで動揺が広がっており、公務に集中できる状態にはないと思います。

職員に対しての対応はどのようにされているのか。職員との意見交換や心のケアにも努めていかなければならないと思いますが、どのように考えておられますか。

本来の業務に支障を来したり、ミスを起こすようなことにつながれば、今度は住民が被害者となりかねません。そのようなことにならぬよう、早急に万全の体制を整えていただきたいと思います。

最後に、私自身、これまでに何度も職員教育の必要性について質問をしてきました。答弁された側もそのことは覚えておられると思いますが、その答弁は、研修を受けさせているということで説明されてきましたが、その結果がこれかと、残念でなりません。

今後も研修を続けられると思いますが、現状を見た場合、これまでどのような研修が足りなかったのか、また今後どのような研修に力を注いでいかれるのかお聞きします。

舟橋村に対しての信頼は著しく低下しております。住民はもちろんですが、周囲からの信頼回復も待たなしです。今後見える形でその取組について示していただくと期待して、私の質問を終わります。

ありがとうございました。

○議長（杉田雅史君） 村長 古越邦男君。

○村長（古越邦男君） 7番前原議員さんのご質問にお答えいたします。

私が村長に就任して以来、度重なる不祥事が発生し、議員の皆さんをはじめ住民の方々には大変なご心配とご迷惑をおかけしておりますことに誠に申し訳なく思っており、心よりおわびを申し上げます。

住民の方々からの様々な叱責の声、ご意見等は私の耳にも届いております、ただただ申し訳なく思うばかりでございます。

本件に関しましては、先日、当該職員が起訴され、今後は公判が行われることになっており、詳細については本人からの聞き取りもまだできていない状況でございます。このような状況から、詳細についてお話しすることができません。

今後、本事案の全容が判明した段階で、当該職員を処分することになります。その際には、記者会見等を開き、住民の皆さんに説明をし、謝罪をする機会を設けたいと思います。また、ホームページにも事件の概要、処分内容、本件に関するコメント等を掲載したいと考えておりますので、ご理解を賜りたいと思っております。

次に、職員への対応につきましては、逮捕の一報が届いた段階で全職員を集めまして事情を説明し、動揺しないように、またこのことが原因で行政サービスの質が低下し、住民の皆さんにご迷惑がかからないよう、職務に邁進するよう指示をしたところでございます。また、それぞれの課において課長より説明をし、相談があれば適切に対応する

ように努めております。

その結果として、提案理由でもご説明申し上げましたが、ワクチン接種に関しましては順調に進んでおりますし、その他の新型コロナウイルス感染症に関する対応等も適切にできていると考えております。

最後に、研修の件についてでございますが、これまでは職員には様々な専門研修、今年度に入りましてからはパワハラに関する研修、接遇に関する研修を実施してまいりました。法令遵守、守秘義務等、公務員としての基本的な研修につきましては、採用初年度に受けさせております初任者研修において実施しておりますが、その後は実施してこなかったことから、公務員としての基本的なことが年々薄れていったものと考えております。

今後は、定期的にこれらの研修も実施し、公務員として最も重要な法令遵守、守秘義務等の意識の徹底を図ってまいりたいと考えておりますので、ご理解のほどを賜りますようお願い申し上げます、答弁とさせていただきます。

○議長（杉田雅史君） 前原英石君。

○7番（前原英石君） 3か月に一度、私たちに与えられた一般質問でございました。今日も議長以外の皆さんは質問され、それに対して答弁しておられましたが、答弁に対しては、答弁のための答弁にならぬよう、答弁側の方も責任を持って答えておられると思います。

そこで、3か月後の議会の前には、私も含めて、皆さんからいただいた質問に対しての経過報告、もし結果が出ているものであれば結果の報告。全てのものではなくても、そういう報告を次回の議会の前にはいただくことが必要じゃないかなというふうに思いますが、それに対して村長はどのように思われるのでしょうか、よろしく願いいたします。

○議長（杉田雅史君） 村長 古越邦男君。

○村長（古越邦男君） 前原議員さんのおっしゃるとおり、今ご質問等をいただいたわけですが、その中で状況的にどのようになっているかということは、その都度その都度お伝えするように努めてまいりたいというふうに思いますので、ご理解のほどよろしく願いをしたいと思います。

よろしく、どうぞお願いいたします。