

舟橋村産学官金プロジェクト子育て共助のまちづくりモデル事業企画競争  
質問に対する回答

◎A社

1 企画書について

指定されている提出書類では、保育環境づくり事業では、出せないものが多い。

管理運営計画の中に項目を設けて記入願います

2 舟橋保育所の概要について

・所在地、施設概要、定員、開所日・時間、沿革

所在地 舟橋村竹内212番地

施設概要 敷地面積 5,757.7 m<sup>2</sup>

建築面積 1,091.9 m<sup>2</sup>

増築部分 594.3 m<sup>2</sup> 鉄筋コンクリート造平屋建

一部鉄骨造（遊戯室、保育室、乳児室等）

改装部分 497.6 m<sup>2</sup>（既設部分）

定員 120名

開所日・時間 月～土 7:00～19:00

（休日：日曜日及び祝日、12月29日～1月3日）

沿革 昭和40年4月 保育所設置 定員45名

昭和46年4月 事務室増築

昭和56年2月 園舎改築

昭和56年4月 定員60名に改める

平成8年10月 定員70名に改める

平成9年4月 定員90名に改める

平成10年3月 園舎増改築

平成10年4月 定員100名に改める

平成11年4月 定員120名に改める

平成22年2月 保育所園庭等回収

平成23年3月 保育室改修

・保育方針・形態・内容等、給食、保護者会、実費徴収、年間行事

保育理念 心豊かにいきいきと遊び 生きる力の基礎を育む

保育方針 1. 子どもがありのままを受け入れられ、一人ひとりを大切にされる保育を行う。

2. 子どもが健康、安全で情緒の安定した生活ができる環境を用意する。

3. 人とのかかわりの中で、暖かい心をはぐくむ保育を行う。

4. 保護者の気持ちに寄り添い、地域に開かれた保育所を目指す。

形態 年齢別保育

実費徴収 体操服、月刊誌、遠足・園外保育の交通費等

内容等、給食、保護者会、年間行事 紙ベースしかないため、取りにきてください。

- ・保健衛生関係、消防・不審者・災害関係

紙ベースしかないため、取りにきてください。

- ・職員配置関係

所長 1 所長補佐 1 保育士 17 パート保育士 7 調理員 2 パート調理員 1  
看護師 1  
嘱託医 (2)

※育児休業中保育士 3名 (公務員 1、臨時 2)

- ・特別保育関係

延長保育 午前 7 時～午後 7 時

30 分 100 円 ※保育標準認定の場合、月の上限額を 2,500 円とする

一時預かり事業 8:30～16:30

一日 2,000 円 半日 (昼食付) 1,500 円 半日 (昼食なし) 1,000 円

### 3. 民営化前について

- ・平成 25・26・27 年度の予算・決算 配布します。

紙ベースしかないため、取りにきてください。

- ・人件費全般 決算書等で確認ください

- ・光熱水道・冷暖房全般 //

- ・修繕・改修全般 (屋上防水・ガス水道配管・上下水道等) //

- ・平成 27 年度の認定別年齢数 4 月 1 日現在 計 120 名

2 号 5 歳児 27 名 4 歳児 31 名 3 歳児 25 名

3 号 2 歳児 21 名 1 歳児 16 名 0 歳児 0 名

- ・保護者・地域への周知と理解度 説明会開催 次回 4 月 18 日

- ・子育て支援センター

名称：舟橋村子育て支援センター ぶらんこ

平成 27 年 4 月 15 日、役場 2 階に開設。

月～金曜日 9:00～16:00

※平成 27 年度時点では、保育所業務とは連携なし

- ・小・中学校と各地域との連携連絡

保健推進委員会を年 5～6 回実施

ふなはしまつり、敬老会、特別養護老人ホームふなはし荘夏まつり、お話の会、お茶指導、野点、農作業体験、リース作り、だんご作りなどで地域の方々と交流

- ・他機関・他施設との連携連絡 (老人・介護・保健)

舟橋村デイサービスセンター、特別養護老人ホームふなはし荘との交流を年4～5回実施

#### 4 民営化後について

- ・民営化の形態（民設民営・公設民営） 民設民営
- ・移行期間 予定はH28. 4月
- ・引き継ぎ職員 臨時保育士は面接願いたい。正職員は協議
- ・外部委託（給食・消防設備・警備・会計） 協議
- ・土地・建物・物品の譲渡・貸与 土地以外は譲渡の予定 協議
- ・認定こども園 村として希望はあるが協議
- ・施設整備 協議
- ・保育内容の留意点（教室等）

入所児童数の増加に対し、増改築で対応してきたため、保育室の広さや構造がまちまちである。年度の年齢別の児童数によっては、児童数に対し保育室が手狭にあることがあるため、柔軟に対応している。

現在は、中庭を挟んで南側に未満児の保育室を集めており、午睡など年齢特有の日課を静かに過ごせるよう配慮している。

#### 5. 現地視察について

- ・日時 直接保育所長に連絡願います。
- ・人数 076-464-1114
- ・質疑対応 所長対応

#### 6. 現状の保育所の職員構成（役職、年齢、賃金等）

- 所長1 （50代・臨時）月給200,000円
- 所長補佐1 （60代・臨時）月給180,000円
- 主任保育士（40代・公務員）月給278,500円
- 保育士16 （40代3名、30代7名、20代6名）
  - 主担任（公務員）月給201,800円／201,300円
  - （臨時）月給180,000円（7:00～19:00シフト制）
  - 副担任（臨時）月給160,000円（7:00～19:00シフト制）
  - その他（臨時）月給145,000円（7時30分～16時15分／8時00分～16時45分）
- パート保育士7 （50代2名、40代2名、30代2名、20代1名）
  - 時給1,000円（ただし早朝保育・延長保育対応保育士のみ時給1,200円）
- 調理員2 （40代・公務員）207,600円
- （60代・臨時）月給125,000円
- パート調理員1 （50代）月給85,500円
- 看護師1 （50代）月給180,000円

※育児休業中保育士3名（公務員1、臨時2）

◎B社

1. 現状の保育所の長所・短所

長所：・児童数が年々増加していて活気がある。

- ・育児中、育児経験のある保育士が多く、保育にも、保護者の相談等にも熱心に応じている。経験豊富な保育士が心身障害児保育に熱心に対応している。
- ・ほとんどの学年が1学年1クラスで、所長はじめ保育士が子どもの様子や成長を把握できている。
- ・ふなはしまつりや敬老会などの行事、農作業体験、お茶指導などを通じて、地域との関わりを大切にしている。

短所：・村内に保育所が1箇所しかないため、選択の自由がない。

- ・村外からの転入者が多数を占めており、狭い地域ながら保護者間の繋がりが弱い。
- ・保護者や地域の中に、昔の保育所のやり方を知っていて固執する人がいる。そのため、様々な変化や新しく取り組もうとすることに対し、抵抗が強いと感じられる。
- ・ほとんどの学年が1学年1クラスで中学校卒業まで進むので、児童間、保護者間の関わりも10年以上継続することとなる。(関係性を考慮して、クラス替え等の対応することができない。)

2. 現状の送迎方法は  保護者が送迎

3. 具体的に参考としたモデル保育所は  モデルとなる保育所を一緒に創りたい

4. 個性的な教育方針（音楽・自然教育）に興味はあるか

保育所・小中学校が一校しかないため、一貫した取り組みが出来ればよい。

5. 学童保育との連携について（現状・希望）

保育所入所中に学童保育室の見学に行くようにしている。また、1月頃に学童保育の利用申込みを受け付け、その後、学童保育室での受け入れがスムーズに行えるよう年長児の担任保育士と情報交換している。

平成27年度からの新しい取り組みとして、保育所保育士と学童保育指導員の人事交流を予定している。児童についての特性や対応について情報交換を行うと共に、学童保育室での児童の精神的な安心に繋がりたいと考えている。

村として、保育所と学童保育の一体的運営の希望はあるが、協議の上。

6. 保育所の改装は可能か  可能です。

7. 現状の保育所の職員構成（役職、年齢、賃金等）

所長1 （50代・臨時）月給200,000円

所長補佐1 （60代・臨時）月給180,000円

主任保育士（40代・公務員）月給278,500円

保育士16 （40代3名、30代7名、20代6名）

主担任（公務員）月給 201,800 円／201,300 円  
（臨時）月給 180,000 円（7:00～19:00 シフト制）  
副担任（臨時）月給 160,000 円（7:00～19:00 シフト制）  
その他（臨時）月給 145,000 円（7 時 30 分～16 時 15 分／8 時 00 分～16 時 45 分）  
パート保育士 7 （50 代 2 名、40 代 2 名、30 代 2 名、20 代 1 名）  
時給 1,000 円（ただし早朝保育・延長保育対応保育士のみ時給 1,200 円）  
調理員 2 （40 代・公務員）207,600 円  
（60 代・臨時）月給 125,000 円  
パート調理員 1 （50 代）月給 85,500 円  
看護師 1 （50 代）月給 180,000 円

※育児休業中保育士 3 名（公務員 1、臨時 2）

8. 民営化に際し、舟橋村保育所の雇用継続はあるか。

臨時職員は面接いただきたい。正規職員の派遣も OK です。

9. 宅地開発と公園整備事業との連携についての具体的に希望していること。

地域信頼を創る地域づくりが共通目標です。どのような連携が出来るかを提案ください。

10. 宅地分譲地の未着工区画数の把握 未着工区画数は 0 です

11. 本件は村の「地域ブランド戦略」及び「地域団体商標登録」等と関連づけて考えているのか。

本事業は本村の地方創生ですが、他との差別化というより、舟橋村から発進し、村外・県外に普及できればと思います。

12. 認定こども園への移行は

現在 29 名が村外幼稚園児 内村内に幼稚園があれば行きたい方は 25 名。

ニーズは高いと考えています。

◎C 社

(質問1)

・共同応募の場合、参加表明書は代表提案者1者が提出するのでしょうか。それとも、共同提案者連名で提出するのでしょうか。

代表提案となりますが、共同業者も記載ください

(質問2)

・希望すれば舟橋村全域もしくは公園拡張部分を含めたコミュニティゾーン部の地図データ(CADデータ)は御提供頂けますでしょうか。

村管内図並びに既存公園部分のデータはあります。

必要であればCD持参の上、来庁願います。事前に連絡をお願いします。

(質問3)

・企画提案書の「(6) 会社の業務実績及び業務担当者の経歴」の会社の業務実績についてですが、代表提案者及び共同提案各者のものを過去3か年分記載すれば宜しいでしょうか。また、ここでいう業務名や業務概要とは、1か所あたり3,000㎡以上の公共空間の芝生、及びそれに付随する樹木の維持管理の中でも代表的なものという理解でよろしいでしょうか。

業務実績は代表提案者のみでOKです。

代表的なものでOKです。

(質問4)

・審査基準における「概算事業費の現実性」とは具体的にどういったものでしょうか。村の予算や補助金規模から、いくら以上は現実的でないとといったような基準や想定があるのでしょうか。

事業の実現性とは金額予算ではありません。本事業のコンセプトは地域信頼をつくるための公園です。どのように公園を活用すれば地域信頼を創れるのかを提案頂きたく思います。その手法に対する評価です。

◎D 社

- ・京坪川河川公園全体の図面・拡張部分の CAD 図がほしい。

必要であれば CD 持参の上、来庁願います。事前に連絡をお願いします。  
拡張部分はありません。

- ・現公園の過去数年の利用者数

把握していない

- ・昨年度の公園内イベントは

4月に住民組織によるサクラまつりを1回開催

- ・公園内に施設使用料が発生する施設や設備の提案は可能か

可能

- ・指定管理者と村のリスク分担は？リスク分担表はあるか

協議

- ・公園内の修繕が発生した場合の負担は？金額の上限があるか？

協議

- ・現公園の過去3年間の光熱水費は

	24年度	25年度	26年度
水道料	44,265	41,785	40,895
下水道料	45,756	42,896	41,091
電気料	363,680	364,560	362,620
ワンド清掃	58,600	11,704	0
公園維持管理費	4,441,500	4,434,150	4,560,840
公園修繕	672,450	1,976,700	495,720

- ・現公園の植物管理工程表、樹木、芝生の数量は

別紙2

- ・拡張工事費用・指定管理費用の支払いは

工事契約、業務契約を締結し完了後支払い。前金払有

- ・企画書審査の他に2次審査はあるのか

未定です

◎E 社

- ・業遂行体制の全構成員が参加資格を満たしていないといけないのか。

代表のみでよい

◎F社

1. 西の用水又は東の京坪川から水を引くことはできますか？

京坪川からであればOKです。

2. 新規整備予定の村道に隣接した田を買収したり宅地化したりすることは可能ですか？

地権者同意が必要ですが、村はOKです。

3. 「無量」や「ばんどり」といった言葉を共同応募者名に使用することは可能ですか？

業者名でお願いします。

4. 「企画提案書の記載事項」の「⑥会社の業務実績及び業務担当者の経歴」ですが、「提案する内容と類似の業務実績を中心に記載」とありますが、具体的には造園施工管理技士や樹木医といった資格が該当してくると考えてよろしいでしょうか？

はい

5. 造園CPDですが、富山県では講習会などが少なく50ポイントを獲得するには県外での講習会に参加しなければ困難だと思うのですが、50ポイントを基準とする根拠はあるのでしょうか？

日本造園学会が年間50単位の取得を推奨しているから

◎G 社

・学童保育の利用状況。

平成27年度登録児童数61名

(1年生25名、2年生21名、3年生14名、4年生1名)

長期休暇(春・夏・冬休み)のみ、必要なときのみ利用希望者もあり、常時40～45名が利用している状況。

・スポーツクラブバンドリー等、子供の活動サークルの参加状況。

文化スポーツクラブは子どもの参加が多く一般参加者が少ない。

ボランティア団体サクランボクラブが週1回子育てサロンを実施。

・地元企業等、就業先の従業員の人数

ファインネクス関連会社

本社 64名内2名パート ファインネクスマシーン 66名内2名パート

コアテック 117名内パート42名 TFC 4名内3名パート

・保育所、小学校、中学校の学校の年間行事と、PTA 主催の PTA 年間活動行事の内容と参加状況

紙ベースしかないため、取りにきてください。

・公園を使ったイベント・管理の現況。

4月に住民組織によるサクラまつりを1回開催

	24年度	25年度	26年度
水道料	44,265	41,785	40,895
下水道料	45,756	42,896	41,091
電気料	363,680	364,560	362,620
ワンド清掃	58,600	11,704	0
公園維持管理費	4,441,500	4,434,150	4,560,840
公園修繕	672,450	1,976,700	495,720

・舟橋村で人が集まる、年間行事、イベントの現況。

4月に住民組織によるサクラまつり

8月第1土曜日 ふなはしまつり

11月文化祭

・社会福祉協議会、デイサービス、特老など、高齢者の活動場所、活動状況。

社会福祉協議会では地区サロンを7カ所で定期的に開催。

食生活改善推進協議会やヘルスポランティア等の各種ボランティア団体は存在するが、構成は元村の方が中心で団地層の参加が少ない。

舟橋会館では、趣味のサークルが存在するが、やはり団地層からの参加が少ない。

・主な税収入

村民税 19,300万円

固定資産税 16,678万円

軽自動車税 565万円

村たばこ税 2,000万円

・空き家の状況

現在13件把握している

・公園敷地のCADデータは、いただけますか。

CD持参の上、来庁願います。事前に連絡をお願いします。拡張部分はありません。

◎H社

1. 3(3)応募者の構成②共同応募について

構成員が複数となる場合、構成員のいずれかが参加資格を有しているところで宜しいでしょうか。  
はい

2. 3(3)③「1つの法人が重複して応募することはできません」とある「重複」について

1つの事業に対して、1つの法人が複数の提案を提出不可という解釈で宜しいでしょうか。

はい

3. 保育所に関する質疑

1) 施設配置図、平面図をご提示ください。

紙ベースしかないため、取りにきてください。

2) 現在の園児数、待機児童がいる場合の人数、園児数の推移予測があれば教えてください。

4月1日現在 計120名

2号 5歳児27名 4歳児31名 3歳児25名

3号 2歳児21名 1歳児16名 0歳児0名

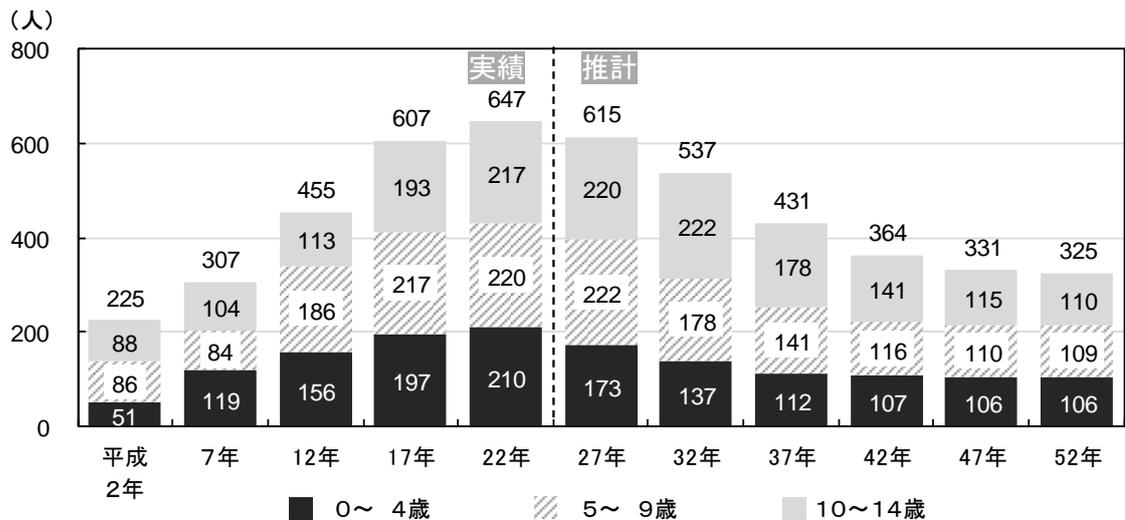
待機児童なし

園児数の推移予測 このまま手を打たなければの推移です

①児童人口の推移・推計

児童人口の推移をみると、平成2年から平成22年にかけて増加し続けているものの、平成27年以降の推計では減少に転じていくことが予想されています。

■児童人口の推移と推計



資料：実績…国勢調査

推計…コーホート要因法により算出

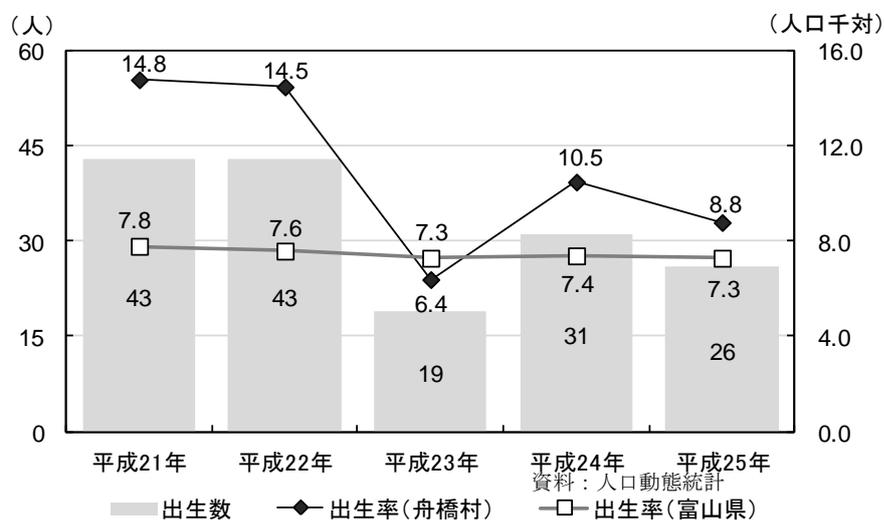
## ②出生数・出生率の推移

出生数の推移をみると、平成23年の大幅に減少を除けば、概ね30～40人程度で推移しています。出生率を県と比較すると、平成23年を除いて県を大きく上回る値で推移しています。

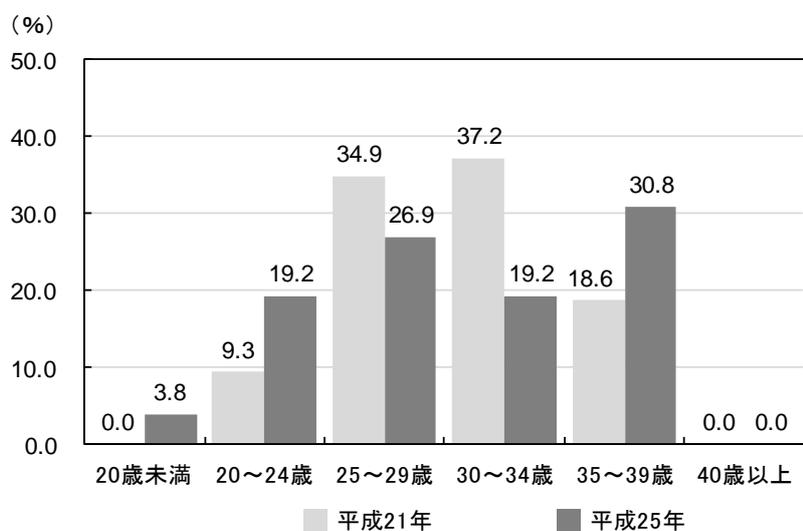
増加要因としては、自然増ではなく、団地造成による子育て世代の転入者の増加などの社会増が原因と考えられますが、ここ数年では宅地開発が進んでいないため、今後はそれにあわせて、出生数・出生率が急激に落ち込むことが予想されます。

また、母親の年齢別出生割合の推移をみると、30歳代後半で増加しており、出産年齢の高齢化が進んでいることがうかがえます。

### ■出生数・出生率の推移



### ■母親の年齢別出生割合の推移



4. 保育所民営化に関する質疑

1) 現在の保育所の保育方針および、目標を教えてください。

保育理念 心豊かにいきいきと遊び 生きる力の基礎を育む

保育方針 1. 子どもがありのままを受け入れられ、一人ひとりを大切にされる保育を行う。

2. 子どもが健康、安全で情緒の安定した生活ができる環境を用意する。

3. 人とのかかわりの中で、暖かい心をはぐくむ保育を行う。

4. 保護者の気持ちに寄り添い、地域に開かれた保育所を目指す。

2) 土地及び建物所有権はどうなりますか。土地以外は譲渡の予定 協議

3) 建物等で補修がでた場合、予算はどうなりますか。 業者負担

4) 民営化に伴い、現時点において地元から保育園への要望はありますか。 特にない

5) 現在のクラス編成や年齢構成などを教えてください。

平成27年4月現在

はな組(0歳児) 0名、ゆき組(1歳児) 16名、つき組(2歳児) 21名、  
にじ組(3歳児) 25名、ほし組(4歳児) 31名、そら組(5歳児) 27名

6) 現在の年間行事予定を教えてください。

また、伝統的な行事や民営化移行後に特に継続したい行事があれば教えてください。

紙ベースしかないため、取りにきてください。

特に残したい行事は今後協議願います

7) 現在、特別保育事業としてどのようなことを行っていますか。

延長保育 午前7時～午後7時

30分 100円 ※保育標準認定の場合、月の上限額を2,500円とする

一時預かり事業 8:30～16:30

一日 2,000円 半日(昼食付) 1,500円 半日(昼食なし) 1,000円

8) 世代間交流はどのようなことを行っていますか。

敬老会、特別養護老人ホームふなはし荘夏祭り等の行事に参加。

舟橋村デイサービスセンター、特別養護老人ホームふなはし荘との交流を年4～5回実施

お話の会、お茶指導、野点、農作業体験、リース作り、だんご作りなどで地域の方々と交流

9) 自園の給食室はありますか。調理師等は用意すれば良いですか。

あります。調理師等は協議

10) 民営化移行中移行後、舟橋村職員保育士の派遣等は考えていますか。

数年は派遣出来ます。

11) 保育士の配置基準について自治体独自の基準はありますか。

ありません。

5. 学童保育に関する質疑

- ・利用登録数と学年構成を教えてください。

平成27年度登録児童数61名

(1年生25名、2年生21名、3年生14名、4年生1名)

6. 宅地造成に関する質疑

- ・集落や団地毎の人口分布が分かる資料がありましたら、ご提示ください。

自治会別世帯数及び団地造成区画数

平成26年4月1日現在

(単位：世帯)

地区	自治会	世帯数(集落・団地全体)※	(参考) 団地造成区画数	
舟橋	舟橋	180	舟橋住宅団地	14
			雇用促進住宅1棟	40
			舟橋東部団地	42
			小計	96
仏生寺	仏生寺	54		
海老江	海老江	38		
竹鼻	竹鼻	26	竹鼻団地	56
	竹鼻団地	49	竹鼻団地	11
古海老江	古海老江	33	古海老江団地	10
東芦原	東芦原	47	東芦原団地	5
	東芦原団地	102	東芦原団地第1期	41
			東芦原団地第2期	34
			東芦原団地	11
			小計	86
	きらめきの郷	60	きらめきの郷第1期	49
			きらめきの郷第2期	13
小計			62	
稲荷	稲荷	75	稲荷住宅団地	34
			稲荷住宅団地	5
			稲荷住宅団地	17

			稲荷地区	3
			小計	59
国重	国重	189	トピア桜台	20
			国重団地第1期	49
			国重団地第2期	53
			小計	122
竹内	竹内	108	竹内住宅団地	9
			竹内団地	2
			竹内	4
			竹内	13
			小計	28
計		961		535

※世帯数は、特別擁護老人ホーム（舟橋地区）を除く

#### 7. 現状の保育所の職員構成（役職、年齢、賃金等）

所長1（50代・臨時）月給200,000円

所長補佐1（60代・臨時）月給180,000円

主任保育士（40代・公務員）月給278,500円

保育士16（40代3名、30代7名、20代6名）

主担任（公務員）月給201,800円／201,300円

（臨時）月給180,000円（7:00～19:00シフト制）

副担任（臨時）月給160,000円（7:00～19:00シフト制）

その他（臨時）月給145,000円（7時30分～16時15分／8時00分～16時45分）

パート保育士7（50代2名、40代2名、30代2名、20代1名）

時給1,000円（ただし早朝保育・延長保育対応保育士のみ時給1,200円）

調理員2（40代・公務員）207,600円

（60代・臨時）月給125,000円

パート調理員1（50代）月給85,500円

看護師1（50代）月給180,000円

※育児休業中保育士3名（公務員1、臨時2）